



Семинар №1

"Власть и субординация: основа для профессиональной эксплуатации"

Технологии укрепления, точной настройки и применения в управлении подчиненными

Употреблять: Собственники: ДА, Первые Лица: ДА, ТОПы: ДА, Мидл: можно если нужно;

Предпосылки к обучению

Материальна ли власть? Ею обладает каждый руководитель, но многие ли умеют её использовать? Да и как использовать то, что, вроде бы, неощутимо? Власть окружает руководителя как некая субстанция. В ней можно плавать, если, конечно, умеешь, а можно и утонуть, как в трясине. Необходима ли власть для обеспечения точности и результативности управления? Несомненно, что да. Стоит ли полагаться исключительно на интуицию и возможные природные способности, или лучше обзавестись профессиональными методиками?

Можно ли укрепить власть? В кругу друзей упомяните, что собираетесь заняться укреплением власти. Реакция, наверное, будет неоднозначной. Недостаточно сильная власть создаёт питательную среду для безответственности и небрежности. Вместо того чтобы бороться с последствиями, стоит убрать причину. Проявить жёсткость и строгость? Оттолкнём профессионалов, от покладистых же дилетантов пользы мало. Заняться морализаторством и увещеваниями? Очевидно, бесполезно: можно потерять авторитет.

Почему нарушается субординация? В основе – набор неверных предпосылок о причинах проблем и способов их устранения. Действуя, казалось бы, во благо, мы разрушаем основы регулярного менеджмента, лишая власти своих подчинённых – над их подчинёнными. «Трансмиссия» начинает давать сбои и возникает петля отрицательной обратной связи: руководитель, оказавшись в окружении как бы бесполезных сотрудников, вынужден многое делать и контролировать сам.

Вы получаете:

1. Чёткое понимание функций власти и её роли в системе управления;
2. Методы аудита конфигурации "поля" власти и системы субординации в подчинённой структуре;
3. Технологии для осмысленной, целенаправленной и управляемой настройки «поля»;
4. Возможности для своевременной диагностики и устранения ключевых причин негативных симптомов в поведении подчинённых;
5. Техники использования принципов субординации для эффективного делегирования полномочий и ответственности без утраты контроля;
6. Упражнения для конвертации новых знаний в умения и практику управления;



Программа семинара "Власть и субординация: основа для профессиональной эксплуатации"

1. **Власть в системе корпоративного управления:** роль, сочетание, влияние на другие элементы системы и последствия неправильной конфигурации «поля»;
2. **Анализ типичных проблем освоения власти:** базовые условия успешного применения, совмещение с характером, действительно ли власть портит человека, моральность и аморальность использования в повседневной практике;
3. **Власть реальная и номинальная:** отличия, признаки, причины возникновения, возможности взаимопревращений, проблемы самозахватов, аудит слабых участков;
4. **Функции власти:** от чего зависит конфигурация «поля» и чем, в том числе, должен заниматься руководитель на уместно регулярной основе для обеспечения бесперебойного функционирования системы корпоративного управления;
5. **Сила и слабость власти:** признаки сильной и слабой власти с анализом причин формирования ситуации;
6. **Возможные источники власти:** анализ ресурсов для улучшения осознанного использования источников и планирования целенаправленных действий по укреплению «поля» власти;
7. **Власть личности и власть регламентов:** признаки и последствия возможных сочетаний, анализ показаний к рациональному вектору изменения ситуации;
8. **Укрепление власти:** признаки целесообразности, возможные режимы и принципы выбора наиболее оптимального, методы профилактики и нейтрализации сопротивления подчинённых, обязательные условия успешности начинаний;
9. **Субординация в системе управления:** роль, сочетание, влияние на другие элементы системы и последствия нарушения базовых принципов;
10. **Принципы субординации:** что и почему можно, а чего нельзя – даже если очень хочется - делать руководителю, последствия нарушения каждого из принципов;
11. **Почему нарушаются принципы субординации:** анализ типичных «объективных» причин, признаки их существования и ложные, хотя и направленные во благо, предположения руководителей;
12. **Чем можно компенсировать негативные симптомы, приводящие к «оправданному» нарушению принципов субординации:** рекомендации по настройке необходимых элементов системы корпоративного управления и управленческих компетенций;

Продолжительность: 1 день, 8 академических часов